

「利用者に寄り添い、共に生きる」

ハーモニー

私たちは、利用者が様々な体験を積み、持てる力を伸ばし、豊かな人生を築いていけるよう支援します。

そのため、以下のことに積極的に取り組み、職員の「和」を大切に、常に笑顔を絶やさず、よりよい職場環境作りに努めています。

- 1, 20代から70代までの幅広い人材を登用し、それぞれの職業観やライフスタイルに柔軟に対応してやりがいのある、職場環境作りを目指しています。それにより、利用者が多様な価値観を学び、自己の生き方を考える場を作り出すことができます。
- 2, より専門性の高い支援技術を身につけ、質の高い支援ができるようにするために、資格取得のための様々な研修への参加を促し、受講支援を行っています。
- 3, キャリアパス制度と人事考課制度を紐付けて面接を実施し、職員の成長や、今後期待することなどを明確にして頑張りを見守り、質の高い人材を育成して支援に繋げています。面接を通して正規職員への登用も積極的に行います。
- 4, 子育てや家族の介護など、仕事と生活の両立が可能となるような休暇制度を設け、有給休暇が取得しやすい環境整備に努めています。
- 5, 危機管理対応マニュアルを作成して事業所内研修を行い危機管理体制を整えています 6, スタッフミーティングによるコミュニケーションの円滑化で、風通しの良い職場環境

作りに務めています。

○ 障がい福祉や法人の理念、障がいの理解などを学び、利用者本位の質の高い支援
を後押し

○ 支援の好事例や課題の共有、利用者の成長を家族と共に実感でき、スタッフのや
り
がいや働きがいに繋がる話し合い

○ その他諸々の情報の、話し合いによる共有

7、虐待防止と身体拘束化の適正化に向けて職員研修を充実させて、利用者の権利を擁護
しています。

8、作業の負担軽減のため、ICT 機器を積極的に導入しています。また、業務手順書、
記録・報
告様式を調べ情報の記録化に努めています。

私たちは、利用者とそのご家族が安心・安全な環境で過ごし、私たちスタッフと共に互いの価値観を尊重
しながら、共に成長して、共に人生を豊かに生きていけるよう務めていきます。